



BRUG NAAR HR

Nieuwsbrief februari 2026

“The greatest leader is not necessarily the one who does the greatest things. He is the one that gets the people to do the greatest things.”

— Ronald Reagan

Wet Verbetering Poortwachter

Hoe zit het ook al weer met langdurig verzuim?

Stappen in het Poortwachter-proces

- **Ziekmelding (week 1)**
Medewerker meldt zich ziek bij werkgever; werkgever meldt ziekte binnen 1 week bij de arbodienst.
- **Probleemanalyse (uiterlijk week 6)**
De bedrijfsarts beoordeelt wat de medewerker wel/niet kan en maakt een probleemanalyse.
- **Plan van aanpak (uiterlijk week 8)**
Werkgever en medewerker maken samen afspraken over re-integratie.
- **Evaluaties en bijstellingen (doorlopend)**
Regelmatige voortgangsgesprekken en evaluaties, minimaal elke 6 weken.
- **Halfjaar evaluatie (week 26)***
Evaluatie en bijstellen Plan van Aanpak.
- **Eerstejaarsevaluatie (week 52)**
Inclusief de afweging of een tweede spoor wordt ingezet.
- **AD onderzoek (week 38-52)***
Medewerker blijft naar vermogen werken.
- **Start tweede spoor (rond week 52-58)**
Hieronder vallen alle activiteiten om iemand terug in het arbeidsproces te krijgen buiten de eigen organisatie.
- **Re-integratie en dossiertoets (week 55)***
Beoordeling inspanningen om loonsanctie te voorkomen.
- **Eindevaluatie (rond week 91)**
Beoordeling van alle inspanningen en voortgang.
- **WIA-aanvraag (week 93-104)**
Medewerker kan WIA-uitkering aanvragen bij het UWV. Het UWV toetst dan of de werkgever voldoende re-integratie-inspanningen heeft geleverd.

*Extra bij Arbo Unie Verbanen

Personeelsdossier

In de praktijk ontbreekt er vaak van alles: een kopie van het ID, een handtekening onder het contract, een (ongetekende) loonheffingsverklaring. Met een goed ingericht indiensttredingsformulier verzamel je direct bij de start alle basisgegevens en documenten voor een personeelsdossier. Heb je dit nog niet? Ik kan je ermee helpen.

Inge van der Brugge