



BRUG NAAR HR

Nieuwsbrief Januari 2026

Loyale werknemers krijg je door waardering te geven. Geef complimenten en erkenning zodat je blijere medewerkers krijgt, minder verloop en een hogere productiviteit

Vrijstelling RVU-heffing omhoog

Werknemers die zwaar werk doen, kunnen door de Regeling voor Vervroegde Uittreding (RVU) drie jaar eerder stoppen. Zij krijgen van hun werkgever een uitkering tot hun pensioenleeftijd. De werkgevers hoeven over die uitkering geen extra belasting (RVU-heffing) te betalen. De werkgever kan boven op de basis RVU-uitkering maximaal € 300 bruto per maand extra meegeven. Cao-partijen kunnen daar afspraken over maken. Over het extra bedrag betalen werkgevers geen extra belasting over.

Wijzigingen loonkostenvoordeel

Voor oudere werknemers (56 jaar en ouder) wordt het loonkostenvoordeel afgeschaft per 1 januari 2026. Voor werknemers die vóór 1 januari 2024 in zijn dienst zijn gekomen houdt de werkgever het loonkostenvoordeel.

Het LKV voor mensen met een arbeidsbeperking geldt vanaf 2026 zolang de werknemer in dienst is. Eerder gold het LKV voor maximaal drie jaar. Ook is nu geen speciale doelgroepverklaring van UWV meer nodig om dit voordeel te krijgen.

Minimumloon m.i.v. 1/1/26

leeftijd	Minimumloon per uur
Vanaf 21 jaar	€ 14,71
20 jaar	€ 11,77
19 jaar	€ 8,83
18 jaar	€ 7,36
17 jaar	€ 5,81
16 jaar	€ 5,07
15 jaar	€ 4,41

AOW

De AOW leeftijd blijft in 2026 67 jaar. In 2028 stijgt dit naar 67 jaar en 3 maanden.