



BRUG NAAR HR

Nieuwsbrief juni 2026

“De kunst van leiderschap is nee zeggen, niet ja. Het is heel makkelijk om ja te zeggen.”

Tony Blair

Reiskostenvergoeding

Met terugwerkende kracht mag een werkgever vanaf 1 januari 2026 € 0,25 onbelast vergoeden voor woon-werkverkeer. Dit was € 0,23. Uiteraard is het geen verplichting om de reiskostenvergoeding te verhogen. De regeling is ingesteld in verband met de gestegen brandstofprijzen.

Minumumloon

Vanaf 1 juli 2026 stijgt het wettelijk minimumloon met 1,9% ten opzichte van het bedrag van 1 januari 2026. Het minimumuurloon voor werknemers van 21 jaar en ouder komt hierdoor uit op € 14,99 per uur (januari 2026: € 14,71 per uur) en het referentiemaandloon op € 2.337 bruto per maand (januari 2026: € 2.294,40). Deze verhoging volgt de gemiddelde loonontwikkeling in cao's en is bedoeld om de koopkracht van werknemers met een laag inkomen te beschermen.

Minimumloon m.i.v. 1/7/26

leeftijd	Minimumloon per uur
Vanaf 21 jaar	€ 14,99
20 jaar	€ 11,99
19 jaar	€ 8,99
18 jaar	€ 7,50
17 jaar	€ 5,92
16 jaar	€ 5,17
15 jaar	€ 4,50

Informatie voor medewerkers die vallen onder de pensioenregeling van PMT

Het kan goed zijn om bij de medewerkers onder de aandacht te brengen dat er op 1 juli een webinar is van PMT over de nieuwe pensioenregeling. Deze webinar kan ook op een later moment terug gekeken worden. Ook goed om zelf te volgen, voor een beter inzicht in de pensioenregeling. Tijdens de webinar wordt de nieuwe pensioenregeling uitgelegd en wordt besproken wat de regeling betekent zolang de medewerker nog werkt en wanneer hij al met pensioen is.

Inge van der Brugge