



BRUG NAAR HR

Nieuwsbrief april 2026

“Vertel mensen nooit hoe ze dingen moeten doen. Vertel ze wat het doel is en ze zullen je verrassen met hun vindingrijkheid.”

George S. Patton (Generaal in de Tweede Wereldoorlog)

Doorbetaling salaris door het UWV

Wanneer betaalt het UWV het salaris van je medewerker?

- Zwangerschaps- en bevallingsverlof
- aanvullend geboorteverlof
- betaald ouderschapsverlof, gedurende maximaal 9 weken



Dan kan je dit doorgeven aan het UWV, onder WAZO verlof. Het UWV betaalt tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof 100% en tijdens aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof 70% van het salaris van de werknemer in het kader van de wet arbeid en zorg, onder inhouding van de te betalen loonbelasting/premie volksverzekeringen. Dit bedrag kan je over laten maken aan jou als werkgever. Jij blijft dan het salaris doorbetalen aan je medewerker. Het UWV betaalt hierbij de ingehouden belasting, premies en werkgeversheffing Zvw aan de belastingdienst.

Heb je een RI&E (Risico Inventarisatie en evaluatie)? Is deze nog up-to-date en is je bijbehorende Plan van Aanpak bijgewerkt?

Weet je dit niet zeker? Ik kan je hierbij helpen.

Geboorteverlof, de eerste week na de bevalling, is voor rekening van de werkgever. Alleen aanvullend geboorteverlof wordt door het UWV betaald, tegen 70% van het loon.

Ouderschapsverlof na de negen weken kan onbetaald zijn (tenzij de cao anders bepaald). Als er betaling plaats vindt, is dit voor rekening van de werkgever.